

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI
KHU VỰC IX

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 78 /BC-CTHTHKKV IX

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO

Công bố thông tin doanh nghiệp Nhà nước theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

Số:.....1286.....
ĐẾN Ngày: 29/3/18.....
Giờ:.....
Chuyên:.....

Kính gửi:

- + Bộ Kế hoạch và Đầu tư
- + Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước;

Thực hiện Quy chế công bố thông tin theo Quyết định số 14/QĐ-HĐTV ngày 10/5/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm An toàn hàng hải miền Nam;

Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực IX trân trọng báo cáo việc công bố thông tin kèm theo các biểu mẫu như sau:

1. Công bố thông tin về việc thay đổi người quản lý doanh nghiệp.
2. Giấy ủy quyền thực hiện công bố thông tin.
3. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2018.
4. Tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2017.
5. Báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2017.

Trân trọng báo cáo./: ✓

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch Công ty (để b/c);
- KSV;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC



Phan Minh Tuấn

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI
KHU VỰC IX

MST: 3500997973

Số: 78./CTHTHHKV IX-TCHC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
VỀ VIỆC THAY ĐỔI NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP
CỦA CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC IX**

Căn cứ Nghị định 97/2015/NĐ-CP ngày 19/10/2015 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp là Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quyết định số 1568/QĐ-TCTBĐATHHMN ngày 26/6/2017 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam về việc bổ nhiệm ông Phan Minh Tuấn giữ chức Giám đốc Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IX;

Căn cứ Quyết định số 2819/QĐ-TCTBĐATHHMN ngày 25/10/2017 của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam về việc bổ nhiệm ông Vũ Tiến Việt giữ chức Chủ tịch Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IX;

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IX công bố về sự thay đổi người quản lý doanh nghiệp như sau:

- Ông Phan Minh Tuấn:
 - Chức vụ cũ: Trưởng phòng Hoa tiêu - Kế hoạch Công ty.
 - Chức vụ mới: Giám đốc Công ty.
- Ông Vũ Tiến Việt:
 - Chức vụ cũ: Phó giám đốc Công ty.
 - Chức vụ mới: Chủ tịch Công ty.

Công ty xin trân trọng công bố././



TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI
KHU VỰC IX

MST: 3500997973

Số: 78/CTHTTHKV IX-TCHC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

**GIẤY ỦY QUYỀN THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN
CỦA CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC IX**

Tên giao dịch của doanh nghiệp : Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IX

Mã số doanh nghiệp : 3500997973

Địa chỉ liên lạc : 279 Đường 3/2, phường 11, Thành phố Vũng Tàu

Điện thoại : 0254.3527 117 Fax: 0254.3527 121

Email : offshore@pilotco9.com.vn

Website: : www.pilotco9.com.vn

Sau đây chúng nhận: Ông Phan Minh Tuấn

Điện thoại liên hệ: 0254.3527.688 Email: minhluanpilot@yahoo.com

Chức vụ tại doanh nghiệp: Giám đốc công ty

Là người được ủy quyền thực hiện công bố thông tin của Công ty TNHH MTV
Hoa tiêu hàng hải khu vực IX./.



GIÁM ĐỐC

Phan Minh Tuấn

Số: 78 /CTHTHHKV IX

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN
NĂM 2018**

**I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT
TRIỂN NĂM 2017:**

1. Tình hình sản xuất kinh doanh: (Theo Báo cáo tài chính năm 2017)

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Nội dung	Thực hiện
A	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh	
1	Lượt tàu	638
2	Sản lượng (GT x HL)	182.439.080
B	Chỉ tiêu tài chính	
1	Tổng doanh thu	24.391
1.1	Doanh thu cung cấp dịch vụ	23.884
1.2	Doanh thu tài chính	506
1.3	Thu nhập khác	1
2	Tổng chi phí	17.703
3	Lợi nhuận trước thuế	6.688
4	Nộp NSNN	2.334
5	Vốn Chủ sở hữu	38.087

2. Tình hình đầu tư:

Trong năm 2017, Công ty chưa có dự án đầu tư nào.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2018 :

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

(Tờ trình Hội đồng thành viên TCTBDATHHMN số 68/TTr-CTHTTHHKV IX ngày 5/3/2018 về việc phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016)

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Nội dung	Kế hoạch
A	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh	
1	Lượt tàu	536
2	Sản lượng (GT x HL)	148.500.000
B	Chỉ tiêu tài chính	
1	Tổng doanh thu	20.134
1.1	Doanh thu cung cấp dịch vụ	19.600
1.2	Doanh thu tài chính	450
1.3	Thu nhập khác	84
2	Tổng chi phí	15.235
3	Lợi nhuận trước thuế	4.899
4	Nộp NSNN	2.837
5	Vốn Chủ sở hữu	38.986

2. Kế hoạch đầu tư phát triển:

Năm 2018, Công ty dự kiến đầu tư 01 phương tiện bộ thay thế cho 01 phương tiện đã hết thời hạn khấu hao để phục vụ công tác đưa đón Hoa tiêu.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Giải pháp về sản xuất:

Tổ chức và thực hiện tốt việc cung cấp dịch vụ công ích Hoa tiêu dẫn tàu, đáp ứng đầy đủ kịp thời, đảm bảo chất lượng an toàn hàng hải, an ninh hàng hải và phòng ngừa ô nhiễm môi trường; thực hiện hoàn thành và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh do Nhà nước giao.

2. Giải pháp về nguồn lực:

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức, nhân sự của công ty. Triển khai thực hiện kế hoạch lao động, tuyển dụng lao động đủ, hợp lý để kịp thời bổ sung nguồn lao động Hoa tiêu hàng hải Ngoại hạng và cán bộ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

3. Giải pháp về công nghệ - kỹ thuật:

Áp dụng, duy trì và từng bước cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 trong hoạt động của đơn vị.

4. Giải pháp về quản lý, điều hành doanh nghiệp:

Rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoàn thiện các văn bản quản lý của Công ty. ✓

GIÁM ĐỐC



Phan Minh Tuấn



**CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI
KHU VỰC IX**

MST: 3500997973

Số: 78 /CTHTHKV IX

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2017

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo							Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú	
					CPH					Các hình thức khác					
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức				Đã có quyết định phê duyệt
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
	Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IX	x												Giữ nguyên Công ty TNHH MTV	



GIÁM ĐỐC ✓

Phan Minh Tuấn
Phan Minh Tuấn

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI
KHU VỰC IX
MST: 3500997973

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 78./CTHTHHKV IX

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 14 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân kế hoạch, năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch.

Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của Công ty theo quy định của nhà nước.

- Nguyên tắc xác định tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, gắn với thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm.

Quỹ thù lao đối với người quản lý không chuyên trách của Công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý chuyên trách.

Quỹ tiền thưởng hàng năm của người quản lý thực hiện theo Quy chế quản lý tài chính, quy chế giám sát và đánh giá hiệu quả doanh nghiệp do Chính phủ quy định. Quỹ tiền thưởng hàng năm được trích 90% để thưởng cuối năm. Phần tiền thưởng còn lại (10%) được dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cả nhiệm kỳ của người quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm so với thực hiện của năm trước. Chủ tịch



Công ty quyết định quỹ tiền lương kế hoạch và tạm ứng tiền lương không vượt quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch để chi trả cho người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm so với mức độ thực hiện năm trước. Chủ tịch Công ty quyết định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch. Hàng tháng tạm ứng 80% số tiền lương, thù lao của tháng đó cho người quản lý và chi trả 20% số còn lại được quyết toán và chi trả vào Quý I năm sau.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy chế của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy chế của Công ty.

2. Báo cáo Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2016 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2017

TT	CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2016		Kế hoạch năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	35	32,77	35
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	20,526	20,750	20,289
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	8.621	8.160	8.522
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng	2.155	1.020	2.130
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	25.658	23.344	25.362
III	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ				
1	Số người quản lý công ty (chuyên trách)	Người	3	3	3,33
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	21,67	21,67	22,05
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	780	927	1.186
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	21,67	25,76	29,66

5	Số người quản lý công ty (không chuyên trách)	Người	1	1	1
6	Tỷ lệ thù lao bình quân so với tiền lương		20%	20%	20%
7	Quỹ thù lao	Tr.đồng	50,4	50,4	50,4
8	Mức thù lao bình quân	Trđồng/tháng	4,20	4,20	4,20
9	Quỹ tiền thưởng		103,8	122,23	154,60
10	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	883,8	1.049,6	1.341
11	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	18,41	21,87	25,79

Công ty không có đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng./.

Giám đốc



Phan Minh Tuấn

