

Số: 1462/TB-TTr

Hà Nội, ngày 29 tháng 12 năm 2017

THÔNG BÁO

Kết luận thanh tra công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức tại Cục Quản lý xây dựng và Chất lượng công trình giao thông

Ngày 12/12/2017, Bộ Giao thông vận tải (GTVT) đã ban hành Kết luận thanh tra số 14003/KL-BGTVT về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức tại Cục Quản lý xây dựng và Chất lượng công trình giao thông (QLXD&CLCTGT);

Căn cứ Quy chế công khai kết luận thanh tra của Bộ GTVT ban hành kèm theo Quyết định số 1878/QĐ-BGTVT ngày 28/6/2017 của Bộ trưởng Bộ GTVT;

Thanh tra Bộ thông báo công khai kết luận thanh tra như sau:

I. NỘI DUNG THANH TRA

Bộ GTVT tiến hành thanh tra công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức tại Cục QLXD&CLCTGT thời kỳ từ 01/01/2015 đến thời điểm thanh tra, gồm: Công tác tuyển dụng công chức; quy hoạch cán bộ; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ; biệt phái, chuyển đổi vị trí việc làm; đánh giá, phân loại công chức; chế độ tiền lương, chính sách đãi ngộ; giải quyết nghỉ hưu, thôi việc; chế độ đào tạo, bồi dưỡng công chức; thi đua khen thưởng; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kỷ luật đối với công chức; quản lý hồ sơ công chức.

II. ƯU ĐIỂM VÀ NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ PHÁT HIỆN QUA CÔNG TÁC THANH TRA.

1. Ưu điểm

Cục QLXD&CLCTGT đã có nhiều cố gắng trong chấp hành, thực hiện các quy định của pháp luật và của Bộ GTVT về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức. Các công chức được tuyển dụng hoặc bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cơ bản đáp ứng được yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn vị trí tuyển dụng, bổ nhiệm chung của Bộ GTVT. Công tác quy hoạch cán bộ, đánh giá phân loại công chức, thi đua khen thưởng, kỷ luật, đào tạo bồi dưỡng, lương và các chế độ đãi ngộ, giải quyết nghỉ hưu đối với công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu.

2. Tồn tại, hạn chế, thiếu sót

2.1. Công tác tuyển dụng công chức: Đối với đợt thi tuyển 15 công chức do Cục QLXD&CLCTGT thực hiện, Thanh tra Bộ Nội vụ đã thanh tra năm 2016 và có Kết luận thanh tra số 567/KL-TTBNV ngày 07/9/2016. Trong đó có nêu một số tồn tại, hạn chế về thành lập Hội đồng tuyển dụng, cách thức tính điểm bài thi nhưng không ảnh hưởng đến kết quả tuyển dụng.

2.2. Tiêu chuẩn ngạch công chức: Qua kiểm tra hồ sơ công chức thấy một số trường hợp thiếu chứng chỉ nghiệp vụ quản lý nhà nước, chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học.

2.3 Công tác quy hoạch cán bộ: Cục QLXD&CLCTGT chưa thực hiện đầy đủ, đúng yêu cầu theo hướng dẫn tại Văn bản số 4024/BGTVT-TCCB ngày 17/4/2017 của

Bộ GTVT về việc rà soát quy hoạch cán bộ giai đoạn 2016 – 2021 và xây dựng quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021 – 2026.

2.4. *Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ*: Cục QLXD&CLCTGT chưa xây dựng tiêu chuẩn cụ thể đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quyết định của đơn vị theo quy định tại khoản 2 Điều 14 Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị trực thuộc Bộ GTVT ban hành kèm theo Quyết định số 3688/QĐ-BGTVT ngày 15/11/2013 của Bộ trưởng Bộ GTVT. Có 01 trường hợp còn thiếu chứng chỉ quản lý nhà nước; một số trường hợp chưa đầy đủ hồ sơ, tài liệu theo quy định.

2.5. *Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức*: Cục QLXD&CLCTGT chưa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2015 và 2016 theo quy định.

2.6. *Chế độ tiền lương, chính sách đãi ngộ đối với công chức*: Cục QLXD&CLCTGT chưa ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 4 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

2.7. *Thực hiện đánh giá, phân loại công chức hàng năm*: Phiếu đánh giá và phân loại công chức năm 2015, 2016 chưa có kết quả đánh giá, phân loại công chức của Thủ trưởng đơn vị; Năm 2015, 2016, khi tiến hành đánh giá phân loại đối với công chức giữ chức vụ quản lý (Trưởng phòng, Phó trưởng phòng), Cục QLXD&CLCTGT chưa lấy ý kiến của cấp ủy đảng cùng cấp theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 24 Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ.

2.8. *Công tác thi đua, khen thưởng*: Tỷ lệ cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở/lao động tiên tiến năm 2015 là 16/72 (22,2%), năm 2016 là 14/73 (19,1%), lớn hơn tỷ lệ quy định 15% tại điểm b khoản 2 Điều 9 Thông tư số 22/2015/TT-BGTVT ngày 09/6/2015 của Bộ GTVT.

2.9. *Thực hiện quản lý hồ sơ công chức*: Không có Sổ đăng ký hồ sơ, Sổ giao nhận hồ sơ, Sổ theo dõi khai thác, sử dụng hồ sơ cán bộ, công chức theo mẫu tại Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 06/10/2008 của Bộ Nội vụ quy định biểu mẫu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức; hồ sơ công chức chưa có mục lục hồ sơ; một số hồ sơ không có Quyển lý lịch cán bộ, Bản sơ yếu lý lịch công chức hoặc có nhưng chưa được Cục xác nhận; chưa lưu Bản bổ sung lý lịch công chức hàng năm, Bản kê khai tài sản hàng năm, tài liệu về đánh giá, phân loại công chức hàng năm trong hồ sơ cá nhân; một số hồ sơ không có chứng chỉ nghiệp vụ quản lý nhà nước, chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học; một số hồ sơ chỉ có bản photo một số bằng cấp, chứng chỉ không có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền;

III. BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Bộ GTVT yêu cầu Cục QLXD&CLCTGT:

- Rà soát, xây dựng, ban hành các quy định về tổ chức cán bộ theo thẩm quyền, trong đó nghiên cứu tổ chức, sắp xếp lại các phòng cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và số lượng biên chế được giao; quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Cục trưởng; trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với chức danh lãnh đạo chưa được Bộ trưởng Bộ GTVT quy định; Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của Cục QLXD&CLCTGT;

- Tiến hành rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức các bộ phận tham mưu của Cục QLXD&CLCTGT để có phương án tổ chức lại nhằm tinh giản bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác tham mưu quản lý nhà nước được phân công; khẩn trương xây dựng quy định cụ thể số lượng cấp phó tại các tổ chức trực thuộc và triển khai thực hiện đúng chỉ đạo của Bộ GTVT tại Quyết định số 2323/QĐ-BGTVT ngày 04/8/2017 quy định về số lượng cấp phó tại cơ quan, đơn vị thuộc Bộ GTVT; Công văn số 10496/BGTVT-TCCB ngày 15/9/2017 về việc thực hiện quy định của Bộ GTVT về số lượng cấp phó (trong đó có cả Chi cục QLXD&CLCTGT tại thành phố Hồ Chí Minh);

- Thực hiện việc rà soát quy hoạch cán bộ giai đoạn 2016 – 2021 và xây dựng quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021 – 2026 đúng theo chỉ đạo của Bộ GTVT tại văn bản số 4024/BGTVT-TCCB ngày 17/4/2017;

- Tổ chức các biện pháp để khắc phục các tồn tại, hạn chế trong công tác tuyển dụng công chức, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ; đánh giá phân loại công chức hàng năm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, chấp hành tiêu chuẩn ngạch công chức nêu trên; rà soát, bổ sung hồ sơ, tài liệu còn thiếu và thực hiện quản lý hồ sơ cán bộ công chức theo đúng quy định tại Thông tư 11/2012/TT-BNV ngày 12/12/2012 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ công chức;

- Tổ chức kiểm điểm, xử lý theo quy định, đồng thời tổ chức rút kinh nghiệm đối với các tập thể, cá nhân liên quan đến các tồn tại, hạn chế được phát hiện qua công tác thanh tra.

Công tác báo cáo, kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định của pháp luật về thanh tra./.

Nơi nhận:

- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Nguyễn Ngọc Đông (để báo cáo);
- Trang thông tin Thanh tra (để đăng tải);
- Lưu: TTr, Hs ĐTTr.

CHÁNH THANH TRA



Lê Thanh Hà