

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **73** /BGTVT-TCCB

Hà Nội, ngày **04** tháng **01** năm **2013**

V/v tiếp tục triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011 - 2020 và Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 30/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ THÔNG TIN
CÔNG VĂN ĐẾN
Số:.....
Ngày 22 tháng 1 năm 20 13

Kính gửi:

- Các Tổng cục, Cục thuộc Bộ GTVT;
- Trung tâm Công nghệ thông tin;
- Báo GTVT, Tạp chí GTVT, Nhà xuất bản GTVT;
- Các Ban quản lý dự án trực thuộc Bộ GTVT;
- Các Tổng công ty, Công ty trực thuộc Bộ GTVT;
- Các Viện, Học viện, Trường trực thuộc Bộ GTVT.

Nhằm thực hiện chiến lược phát triển nhân lực quốc gia đến năm 2020 trong ngành GTVT, làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch 5 năm và hàng năm về phát triển nhân lực của ngành GTVT nói chung và của các cơ sở đào tạo thuộc Bộ GTVT nói riêng; đồng thời, để triển khai xây dựng cơ chế, chính sách và tổ chức thực hiện phát triển nhân lực của toàn ngành, Bộ trưởng Bộ GTVT đã phê duyệt Quy hoạch phát triển nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011-2020 (Quy hoạch) tại Quyết định số 1576/QĐ-BGTVT ngày 19/7/2011. Bộ GTVT đã có Công văn số 5998/BGTVT-TCCB ngày 26/9/2011 triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011-2020. Đến nay, các cơ quan, đơn vị, các trường thuộc Bộ GTVT đang tiếp tục triển khai các đề án, kế hoạch, dự án cụ thể về phát triển nhân lực của ngành theo nội dung Quy hoạch và tinh thần Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 30/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực Việt Nam giai đoạn 2011-2020 và đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu phát triển của xã hội giai đoạn 2011-2015 (Chỉ thị số 18/CT-TTg).

Để tiếp tục triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011-2020 có hiệu quả và tiếp tục đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu phát triển của xã hội theo tinh thần Chỉ thị số 18/CT-TTg đối với ngành GTVT, Bộ GTVT yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan và các Trường thuộc Bộ lưu ý, thực hiện tốt các nhiệm vụ sau đây:

1. Tiếp tục triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011-2020:

Căn cứ Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011-2020, các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ chỉ đạo lồng ghép các mục tiêu, định hướng, giải pháp phát triển nhân lực vào các chương trình, kế hoạch, chiến lược phát triển của cơ quan, đơn vị mình.

2. Tiếp tục triển khai các Đề án, Kế hoạch sau:

a) Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011-2015 được phê duyệt tại Quyết định số 2379/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải.

b) Kế hoạch xây dựng đội ngũ trí thức ngành GTVT đến năm 2015 ban hành theo Quyết định số 68/QĐ-BGTVT ngày 10/01/2012 của Bộ trưởng Bộ GTVT.

c) Kế hoạch thu hút, đào tạo, sử dụng nhân tài ngành GTVT đến năm 2015 được phê duyệt tại Quyết định số 71/QĐ-BGTVT ngày 10/01/2012 của Bộ trưởng Bộ GTVT.

d) Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ khoa học - công nghệ ngành Giao thông vận tải đến năm 2015 được phê duyệt tại Quyết định số 1045/QĐ-BGTVT ngày 10/05/2012 của Bộ trưởng Bộ GTVT.

đ) Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ngành Giao thông vận tải phục vụ hội nhập quốc tế đến năm 2015 được phê duyệt tại Quyết định số 1188/QĐ-BGTVT ngày 28/5/2012 của Bộ trưởng Bộ GTVT.

e) Đề án “Nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức ngành Giao thông vận tải” được phê duyệt tại Quyết định số 2612/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2012 của Bộ trưởng Bộ GTVT.

(Các Đề án, Kế hoạch nêu trên được đăng tải trên tại website của Bộ GTVT tại địa chỉ <http://www.mt.gov.vn>).

3. Đối với các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức sử dụng lao động:

a) Xây dựng kế hoạch quản lý và phát triển nhân lực của đơn vị mình. Chủ động bố trí nguồn lực của đơn vị trong việc đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng nhu cầu sử dụng nhân lực giai đoạn 2011 - 2015; rà soát các hợp đồng đào tạo nhân lực đã ký kết với các cơ sở đào tạo trong những năm qua, đánh giá chất lượng của học sinh, sinh viên tốt nghiệp để cung cấp ý kiến phản hồi tới cơ sở đào tạo.

b) Tiếp tục tăng cường hợp tác với cơ sở đào tạo, các viện nghiên cứu trong các hoạt động đào tạo, xác định nhu cầu nhân lực, huy động và chia sẻ nguồn lực, kinh phí cùng với các cơ sở đào tạo để đẩy mạnh công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học theo nhu cầu; phối hợp với các cơ sở đào tạo xây dựng các chuẩn đầu ra của ngành, nghề đào tạo.

c) Hợp tác, hỗ trợ cơ sở đào tạo về tài chính, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở thực tập, thực tế cho học sinh, sinh viên của các cơ sở đào tạo.

4. Đối với các cơ sở đào tạo:

a) Tiếp tục triển khai Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Trường đã được Bộ trưởng Bộ GTVT phê duyệt. Đối với các Trường đang thực hiện dự án đầu tư, các dự án đầu tư phải được căn cứ trên cơ sở Chiến lược phát triển nguồn nhân lực và thực trạng của Nhà trường từng thời kỳ, đảm bảo tính hiệu quả của dự án đầu tư.

b) Căn cứ vào Quy hoạch phát triển nhân lực Việt Nam; Quy hoạch phát triển nhân lực của các Bộ, ngành, địa phương giai đoạn 2011 - 2020; Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2011 - 2020; kế hoạch phát triển

kinh tế - xã hội 5 năm và hàng năm của địa phương; thông tin về dự báo nhu cầu nhân lực của Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp; thông tin và dự báo về thị trường lao động; Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Trường để xây dựng kế hoạch tuyển sinh và đào tạo cho phù hợp.

c) Thực hiện tốt việc công khai các điều kiện về cơ sở vật chất, nguồn thu, chi tài chính, đội ngũ giáo viên, giảng viên và sớm hoàn thành việc xây dựng, công bố chuẩn đầu ra của các ngành, nghề đào tạo; đẩy mạnh đổi mới nội dung chương trình, phương pháp dạy học. Đẩy mạnh công tác phối hợp với các doanh nghiệp trong đào tạo; xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai hợp tác trên mọi lĩnh vực với các doanh nghiệp nhằm tăng cường đào tạo đáp ứng nhu cầu của xã hội.

d) Hoàn thiện, phê duyệt Đề án xã hội hoá các hoạt động giáo dục - đào tạo đối với Trường.

đ) Các trường, cơ sở đào tạo, huấn luyện hàng hải: tiếp tục hoàn thiện về cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên, giảng viên, tài liệu giảng dạy theo các chương trình đào tạo, huấn luyện thuyền viên đã được Bộ trưởng Bộ GTVT ban hành; làm tờ trình báo cáo Bộ GTVT để được xem xét, chấp thuận tổ chức các khoá đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện theo quy định tại Thông tư số 11/2012/TT-GTVT ngày 12/4/2012 của Bộ GTVT về tiêu chuẩn chuyên môn, chứng chỉ chuyên môn của thuyền viên và định biên an toàn tối thiểu của tàu biển Việt Nam trước ngày 01/7/2013.

Bộ Giao thông vận tải yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện, báo cáo kết quả triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành GTVT giai đoạn 2011 - 2020 và Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 30/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về Bộ GTVT (qua Vụ TCCB) trước ngày 01/6/2013 để theo dõi và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng Bộ GTVT (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCCB (Tdt).

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Mạnh Hùng