

Số: 306 - KH/BCSD

Hà Nội, ngày 19 tháng 11 năm 2013

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ THÔNG TIN CÔNG VĂN ĐẾN Số:..... 10 tháng 11 năm 2013
--

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG
Tăng cường công tác cán bộ nữ
trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Bộ Giao thông vận tải

Để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và chủ trương về công tác cán bộ nữ tại Nghị quyết số 04-NQ/BCSD ngày 13/3/2012 của Ban Cán sự đảng Bộ GTVT, trên cơ sở kết quả Hội nghị Công tác cán bộ nữ ngành Giao thông vận tải ngày 26/10/2013, Ban Cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải ban hành Kế hoạch hành động Tăng cường công tác cán bộ nữ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Bộ Giao thông vận tải như sau:

I. MỤC ĐÍCH

Xây dựng, phát triển vững chắc đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Giao thông vận tải; tạo điều kiện, động viên, khích lệ để phụ nữ được học tập, rèn luyện, bồi dưỡng nâng cao trình độ về mọi mặt, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học và các kỹ năng khác nhằm tạo nguồn cán bộ nữ; tăng cường thực hiện công tác nữ trong quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; sử dụng, bố trí công việc đối với phụ nữ phù hợp; nâng cao tỷ lệ cán bộ nữ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ của Bộ Giao thông vận tải trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

II. NHIỆM VỤ

1. Khẩn trương kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp, trong đó đồng chí Trưởng Ban là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoặc đồng chí Bí thư cấp uỷ Đảng. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp có trách nhiệm giới thiệu cán bộ nữ có đủ điều kiện và tiêu chuẩn để đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo hoặc để bổ nhiệm làm cán bộ lãnh đạo.

2. Đẩy mạnh các hoạt động nâng cao nhận thức, quan điểm về công tác cán bộ nữ trong các cấp uỷ đảng, chính quyền, đoàn thể tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ nữ. Tăng cường quan tâm, ưu tiên hơn nữa đối với công tác cán bộ nữ. Bảo đảm bình đẳng thực sự giữa nam và nữ trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội.

3. Quán triệt, phân tích, động viên các đồng chí cán bộ nữ phải không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao năng lực công tác, khắc phục các hạn chế, bất lợi đặc biệt là yếu tố gia đình để sẵn sàng nhận nhiệm vụ, đáp ứng nhu cầu công tác, không tự ti, có ý thức phấn đấu vươn lên và tự hoàn thiện mình.

4. Đưa công tác cán bộ nữ là một trong những nhiệm vụ trong kế hoạch công tác, chương trình hành động hàng năm của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể cơ quan, đơn vị mình. Thực hiện đồng bộ công tác cán bộ nữ từ khâu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đến việc quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Cụ thể là:

a) Công tác tuyển dụng

Ưu tiên tuyển dụng nữ vào làm việc theo quy định của pháp luật trên cơ sở bảo đảm cơ cấu hợp lý và ngành nghề phù hợp với phụ nữ, đặc biệt là những người có trình độ trên đại học hoặc tốt nghiệp đại học từ loại giỏi trở lên.

b) Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng

- Rà soát, đánh giá đội ngũ nhân sự hiện có để bổ sung nhân sự nữ có đủ điều kiện vào quy hoạch khi tiến hành điều chỉnh quy hoạch cán bộ hàng năm trên cơ sở đảm bảo dân chủ, công khai và đúng trình tự, thủ tục.

- Khi xây dựng quy hoạch nhân sự lần đầu theo giai đoạn ở các cấp ủy đảng, đoàn thể và cơ quan, đơn vị thì cần bảo đảm số lượng nữ theo hướng dẫn của Trung ương và của Bộ GTVT (phần đầu đạt 15%).

- Hết sức quan tâm đưa vào quy hoạch những cán bộ nữ đã trải qua thực tiễn công tác quản lý, sản xuất; cán bộ nữ trẻ có trình độ, năng lực và có khả năng phát triển.

- Trên cơ sở quy hoạch cán bộ và tình hình cán bộ nữ hiện có, các cấp ủy Đảng, đoàn thể, cơ quan, đơn vị xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ cho phù hợp; đồng thời tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho cán bộ nữ trong công tác và học tập. Đa dạng hóa hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm của nữ giới; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ theo quy hoạch.

c) Công tác sử dụng, bố trí công việc theo năng lực, bình đẳng với nam giới

Bố trí, sắp xếp hợp lý và sử dụng có hiệu quả lao động nữ nói chung và cán bộ nữ nói riêng hiện có tại các cơ quan, đơn vị; đồng thời tạo điều kiện thuận lợi, bình đẳng để cán bộ nữ được làm việc, phấn đấu.

d) Công tác bổ nhiệm cán bộ nữ

- Khi xem xét bổ nhiệm cán bộ cần ưu tiên lựa chọn cán bộ nữ khi họ có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm.

- Những cơ quan, đơn vị chưa đủ số lượng lãnh đạo theo quy định thì ưu tiên bổ nhiệm cán bộ là lãnh đạo nữ; những đơn vị đã đủ số lượng lãnh đạo cấp phó theo quy định, nếu có nhân sự nữ cụ thể đủ tiêu chuẩn, điều kiện và năng lực làm lãnh đạo thì có thể đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét bổ nhiệm.

- Phần đầu tỷ lệ cán bộ nữ trên tổng số cán bộ nói chung đạt 10% vào năm 2015, 13% vào năm 2017 và 15% vào năm 2020. Những tổ chức có 30% lực lượng lao động nữ phải bố trí ít nhất 01 cán bộ nữ; những đơn vị có nhiều cán bộ nữ cần bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý là nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Thành viên Ban Cán sự đảng Bộ, theo phân công phụ trách, quan tâm chỉ đạo thực hiện kế hoạch này.

2. Đảng ủy Bộ chỉ đạo cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị, xây dựng chương trình công tác hàng năm để thực hiện Kế hoạch này; phối hợp xây dựng báo cáo của Ban Cán sự đảng Bộ về kết quả thực hiện Kế hoạch hàng năm.

3. Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam chỉ đạo các tổ chức công đoàn trực thuộc phối hợp với các cấp ủy đảng tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

4. Các cấp ủy Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Bộ xây dựng chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị mình để thực hiện những nội dung của Kế hoạch này nhằm xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ nữ cả về số lượng và chất lượng, đóng góp tích cực cho sự phát triển của ngành Giao thông vận tải.

5. Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với Văn phòng Ban Cán sự đảng Bộ chủ trì theo dõi, báo cáo Ban Cán sự đảng Bộ việc thực hiện Kế hoạch hành động theo quy định. / *lsh*

Nơi nhận:

- Bí thư BCS;
- Các đ/c UV BCS;
- VP TW và các Ban đảng TW;
- Đảng ủy Khối doanh nghiệp TW;
- Đảng ủy Khối các cơ quan TW;
- Đảng ủy Bộ;
- Công đoàn GTVT VN;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ;
- Trang thông tin điện tử Bộ GTVT;
- Lưu: VT, TCCB, VP BCS.

TM. BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ
BÍ THƯ



Đinh La Thăng